

CYFARFOD	PWYLLGOR PENSIYNAU
DYDDIAD	3 RHAGFYR 2010
TEITL	ADRODDIAD INTERIM COMISIWN GWASANAETH PENSIYNAU ANNIBYNNOL GAN LORD HUTTON OF FURNESS (ADRODDIAD HUTTON)
ARGYMHELLIAD	HYSBYSU AELODAU'R PWYLLGOR PENSIYNAU O'R NEWIDIADAU ARFAETHEDIG I GYNLLUNIAU PENSIWN GWASANAETHAU CYHOEDDUS .
AWDUR	CAROLINE ROBERTS, RHEOLWR BUDDSODDI

1. Cefndir a Chyflwyniad

- 1.1 Mae pensiynau'r sector cyhoeddus yn darparu incwm ymddeoliad i filiynau o bobl yn y DU. Oherwydd natur buddiannau diffiniedig o'r cynlluniau a'r gost gynyddol i'w cyllido sefydlwyd Comisiwn Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus Annibynnol er mwyn adolygu'r sefyllfa.
- 1.2 Rhoddwyd briff i'r Comisiwn "i gynnal adolygiad strwythurol sylfaenol o ddarpariaeth pensiwn gwasanaethau cyhoeddus a chynnig argymhellion i'r Canghellor a'r Prif Ysgrifennydd ar drefniadau pensiwn sydd yn gynaliadwy ac yn fforddiadwy yn y tymor hir, sy'n deg i'r gweithlu cyhoeddus a'r trethdalwr ac sy'n gyson efo'r her ariannol sydd o'n blaenau, tra'n gwarchod hawliau cronodig.
- 1.3 Mae'r cynllun llywodraeth leol (LGPS) yn gynwysedig yn y briff o'r holl bensiynau sector cyhoeddus.
- 1.4 Cynllun wedi ei ariannu ydi'r LGPS tra bod y mwyafrif o'r cynlluniau eraill heb eu hariannu gyda'r cyfraniadau a dderbynnir yn cael eu defnyddio er mwyn talu pensiynau cyfredol. Nid oes bwriad i newid y sefyllfa yma.
- 1.5 Cyhoeddwyd yr adroddiad interim ar 7 Hydref 2010.
- 1.6 Disgwylir yr adolygiad terfynol y flwyddyn nesaf i gyd-daro gyda chyllideb 2011.

2. Crynodeb o'r adroddiad interim

- 2.1 Mae'r adroddiad yn cydnabod pwysigrwydd pensiynau'r sector cyhoeddus a'r bwriad gwreiddiol pan sefydlwyd cynlluniau o'r fath flynyddoedd maith yn ôl.

- 2.2 Mae'r gost wedi cynyddu oherwydd bod disgwyliad oes yn hirach, cynnydd yn y nifer o bensiynwyr ac ymestyn hawliau pensiwn i'r holl weithlu.
- 2.3 Mae'r gofyn i ddarparu pensiynau cymharol yn creu rhwystr i ddarparwyr tu allan i'r sector cyhoeddus, a gallai wneud trefniadau gwaith efo'r sector breifat / gwirfoddol yn anoddach.
- 2.4 Mae'r gyfradd disgowntio a ddefnyddir i osod cyfraniadau cyflogwyr mewn prisiau actiwaraidd yn allweddol a dylid ei adolygu.
- 2.5 Mae'r diwygiadau cyfredol a'r rhai wnaed yn y gorffennol wedi helpu lleihau'r gost tymor hir o ariannu pensiynau'r sector gyhoeddus.
- 2.6 Casgliad y Comisiwn yw bod angen diwygiad pellach o'r cynlluniau cyfredol.
- 2.7 Argymhellir rhai diwygiadau tymor byr yn yr adroddiad interim.
- 2.8 Bydd y Comisiwn yn ymgynghori ymhellach gyda mudiadau perthnasol ac yn cyflwyno amrediad o opsiynau i'r Llywodraeth.
- 2.9 Bydd yr adroddiad terfynol yn gosod allan yn fwy manwl yr ystod eang o ddatrysiadau radical mewn ymgais i geisio sicrhau balans rhwng tegwch i'r trethdalwr ac aelodau'r cynllun.
- 2.10 Bydd hawliau cronedig gweithwyr yn cael eu hamddiffyn rhag unrhyw ddiwygiadau.

3. Diwygiadau Tymor Byr

- 3.1 Diweddglor adroddiad interim yw bod angen diwygio cynlluniau pensiwn y sector gyhoeddus ond bod angen amddiffyn hawliau cronedig yn iawn. Mae angen gwaith pellach ar hyn ac felly nid yw hyn yn opsiwn hyfyw er mwyn cyflawni arbedion tymor byr.
- 3.2 Cytunodd y Comisiwn mai'r ffordd fwyaf effeithiol i gyflawni arbedion tymor byr ydi i godi cyfraniadau gweithwyr a chyfrifoldeb y Llywodraeth yw penderfynu ar lefel y codiadau a ddylai warchod y rhai ar gyflogau isel a chael eu cyflwyno dros gyfnod o amser.
- 3.3 Cyhoeddodd y Llywodraeth yn yr Adolygiad Gwariant Cynhwysfawr y byddai cyfraniadau gweithwyr yn codi 3% ar gyfartaledd erbyn 2014-15. Cyflwynir y codiadau yn raddol o 2012 ymlaen. Oherwydd bod hwn yn gyfartaledd ar gyfer holl gynlluniau'r sector gyhoeddus sydd efo cyfraddau cyfraniadau gweithwyr gwahanol, nid yw'n hysbys faint fydd y codiad i aelodau'r LGPS.

4. Diwygiadau Hir Dymor

- 4.1 Mae'r adroddiad interim yn nodi na fedr y system gyfredol ymateb yn ddigon hyblyg i newidiadau demograffig y blynyddoedd diweddar a'r angen am fwy o symudedd rhwng y sectorau cyhoeddus a preifat. Mae hefyd wedi arwain at fuddion anghyfartal i "high flyers" o'i gymharu a'r "low flyers" a rhaniad annheg o gostau rhwng y cyflogwr a'r gweithiwr.
- 4.2 Cred y Comisiwn bod yn rhaid gwneud diwygiad strwythurol hir dymor i ddarpariaeth buddion y cynllun Cyflog Terfynol, ac nad yw'r model cyfraniadau diffiniedig unigol ar gyfer gweithwyr yn addas ar gyfer pensiynau yn y sector gyhoeddus.
- 4.3 Nodir yn yr adroddiad bod angen model arall ar gyfer y cynllun, sy'n rhannu'r risg yn deg rhwng y cyflogwr a'r gweithiwr ac sy'n darparu pensiwn digonol ar gyfer yr aelodau.
- 4.4 Bydd ystod o strwythurau buddion eraill yn cael eu hystyried, megis trefniadau cyfartaledd gyrfa a chynlluniau hybrid fydd yn cyfuno'r modelau buddion diffiniedig a chyfraniadau diffiniedig.
- 4.5 Bydd yr adroddiad terfynol yn ystyried costau gweinyddu cynlluniau pensiwn a'r cyfleon i resymoli ac i leihau costau. Bydd hyn yn cynnwys symleiddiad posibl a chyfuno rhai swyddogaethau ar draws gwahanol gynlluniau ac unedau o fewn cynlluniau. Mae'r adroddiad yn nodi fel enghraifft benodol, sawl cronfa LGPS sydd yna, sut mae costau yn gwahaniaethu rhyngddynt a'r effeithlonrwydd posibl petai'r nifer o gronfeydd yn cael eu lleihau.

5. Adroddiad Terfynol

- 5.1 Bydd yr adroddiad terfynol yn cynnwys yr opsiynau ar gyfer diwygiad hir dymor ac argymhellion, a bydd yn cael ei gyhoeddi ar gyfer cyllideb 2011.